

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和3年9月公表）

【第1期計画に係る実施状況】

1 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標		R 2	R 1	H30	H29	H28
	数値	年度					
配偶者出産休暇、育児参加のための休暇を取得する男性職員数	累計 3人	R 2	0人	0人	0人	0人	1人

2 配置・育成・教育訓練登用関係

項目	目標		R 2	R 1	H30	H29	H28
	数値	年度					
管理職に占める女性の割合	7%	R 2	0%	0%	0%	0%	0%
課長補佐級に占める女性の割合	35%	R 2	45.0%	45.9%	40.5%	40.0%	41.2%

【第2期計画に係る実施状況】

1 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標		R 7	R 6	R 5	R 4	R 3
	数値	年度					
配偶者出産休暇、育児参加のための休暇を取得する男性職員割合		R 7					

2 配置・育成・教育訓練登用関係

項目	目標		R 7	R 6	R 5	R 4	R 3
	数値	年度					
管理職に占める女性の割合		R 7					
係長級に占める女性の割合		R 7					