

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和 3 年 9 月公表）

【第 1 期計画に係る実施状況】

1 職業生活における機会の提供に関する実績

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

職種	R2. 4. 1	H31. 4. 1	H30. 4. 1	H29. 4. 1	H28. 4. 1
一般事務	0.0% (0人/2人)	33.3% (1人/2人)	0.0% (0人/2人)	0.0% (0人/3人)	0.0% (0人/4人)
管理栄養士	100.0% (1人/1人)	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
技師	該当なし	該当なし	0.0% (0人/1人)	該当なし	該当なし
保健師	該当なし	該当なし	100.0% (2人/2人)	該当なし	該当なし
計	33.3%	33.3%	40.0%	0.0%	0.0%

※ 各欄内下部の（）には、（女性職員数/採用職員数）を記載。

(2) 各職種に占める女性職員の割合

職種	R2. 4. 1	H31. 4. 1	H30. 4. 1	H29. 4. 1	H28. 4. 1
一般事務	19.8% (20人/101人)	20.0% (20人/100人)	19.2% (19人/99人)	18.1% (19人/105人)	18.1% (19人/105人)
技師	0.0% (0人/5人)	0.0% (0人/5人)	0.0% (0人/5人)	0.0% (0人/4人)	0.0% (0人/4人)
保育士	100.0% (12人/12人)	100.0% (12人/12人)	100.0% (12人/12人)	100.0% (13人/13人)	100.0% (13人/13人)
保健師	100.0% (8人/8人)	100.0% (8人/8人)	100.0% (8人/8人)	100.0% (6人/6人)	100.0% (6人/6人)
管理栄養士	100.0% (1人/1人)	100.0% (1人/1人)	100.0% (1人/1人)	100.0% (1人/1人)	100.0% (1人/1人)
社会福祉士	0.0% (0人/1人)	0.0% (0人/1人)	0.0% (0人/1人)	0.0% (0人/1人)	0.0% (0人/1人)
計	32.0%	32.3%	31.7%	31.0%	31.0%

※ 各欄内下部の（）には、（女性職員数/対象職種の職員数）を記載。

(3) 各役職段階に占める女性職員の割合

職階	R2. 4. 1	H31. 4. 1	H30. 4. 1	H29. 4. 1	H28. 4. 1
部長級	0.0% (0人/5人)	0.0% (0人/4人)	0.0% (0人/4人)	0.0% (0人/4人)	0.0% (0人/4人)
課長級	0.0% (0人/11人)	0.0% (0人/12人)	0.0% (0人/12人)	0.0% (0人/11人)	0.0% (0人/11人)
課長補佐級	45.0% (18人/40人)	45.9% (17人/37人)	40.5% (15人/37人)	40.0% (14人/35人)	41.2% (14人/35人)
係長級	11.5% (3人/26人)	11.1% (3人/27人)	15.4% (4人/26人)	14.8% (4人/27人)	14.8% (4人/27人)
計	25.6%	25.0%	24.1%	23.4%	24.0%

※ 各欄内下部の（）には、（女性職員数/対象職階の職員数）を記載。

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 男女別の育児休業取得率

	R 2 実績	R 1 実績	H30 実績	H29 実績	H28 実績
男性	0%	0%	0%	0%	0%
女性	100%	100%	100%	100%	100%

(2) 男女別の育児休業取得率

	R 2 実績	R 1 実績	H30 実績	H29 実績	H28 実績
男性	0%	0%	0%	0%	50%

(3) 年次休暇取得日数

	R 2 実績	R 1 実績	H30 実績	H29 実績	H28 実績
平均取得日数	9.9 日	10.9 日	10.4 日	10.7 日	10.8 日

※ 年次休暇取得日数は、1月1日から12月31日までの集計