女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

【第２期計画に係る実施状況】

１　職業生活における機会の提供に関する実績

⑴　採用した職員に占める女性職員の割合

職種	R7.4.1	R6.4.1	R5.4.1	R4.4.1	R3.4.1
一般事務		66.7% （２人／３人）	28.6% （２人／７人）	50.0% （２人／４人）	100.0% （４人／４人）
保健師		該当なし	100.0% （１人／１人）	該当なし	該当なし
社会福祉士		該当なし	該当なし	0.0% （０人／１人）	100.0% （１人／１人）
管理栄養士		該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
技師		該当なし	該当なし	0.0% （０人／１人）	0.0% （０人／１人）
計		66.7%	37.5%	33.3%	83.3%

※ 各欄内下部の（ ）には、（女性職員数／採用職員数）を記載。

⑵　採用試験の受験者の女性割合

職種	R7.4.1	R6.4.1	R5.4.1	R4.4.1	R3.4.1
一般事務		60.0% （12人／20人）	28.6% （16人／56人）	20.0% （８人／40人）	48.5% （16人／33人）
保健師		100.0% （１人／１人）	100.0% （３人／３人）	該当なし	該当なし
社会福祉士		100.0% （１人／１人）	66.7% （２人／３人）	0.0% （０人／２人）	100.0% （２人／２人）
管理栄養士		50.0% （１人／２人）	該当なし	該当なし	該当なし
技師		該当なし	該当なし	0.0% （０人／１人）	0.0% （０人／２人）
計		62.5%	33.9%	18.6%	48.6%

※ 各欄内下部の（ ）には、（女性受験者数／全受験者数）を記載。

⑶　各職種に占める女性職員の割合

職種	R7.4.1	R6.4.1	R5.4.1	R4.4.1	R3.4.1
一般事務		24.8% （28人／113人）	23.9% （26人／109人）	24.3% （26人／107人）	23.1% （24人／104人）
技師		0.0% （０人／６人）	0.0% （０人／７人）	0.0% （０人／７人）	0.0% （０人／６人）
保育士		100.0% （７人／７人）	100.0% （８人／８人）	100.0% （９人／９人）	100.0% （９人／９人）
保健師		100.0% （７人／７人）	100.0% （７人／７人）	100.0% （６人／６人）	100.0% （７人／７人）
管理栄養士		100.0% （１人／１人）	100.0% （１人／１人）	100.0% （１人／１人）	100.0% （１人／１人）
社会福祉士		33.3% （１人／３人）	33.3% （１人／３人）	33.3% （１人／３人）	50.0% （１人／２人）
計		32.1%	31.9%	32.3%	31.0%

※ 各欄内下部の（ ）には、（女性職員数／対象職種の職員数）を記載。

⑷　各役職段階に占める女性職員の割合

職階	R7.4.1	R6.4.1	R5.4.1	R4.4.1	R3.4.1
部長級		0.0% （0人／8人）	0.0% （0人／8人）	0.0% （0人／7人）	0.0% （0人／6人）
課長級		12.5% （1人／8人）	10.0% （1人／10人）	16.7% （2人／12人）	9.1% （1人／11人）
課長補佐級		39.0% （16人／41人）	38.9% （14人／36人）	40.0% （14人／35人）	38.9% （14人／36人）
係長級		12.5% （3人／24人）	11.1% （3人／27人）	8.3% （2人／24人）	8.3% （2人／24人）
計		24.7%	22.5%	23.1%	22.1%

※ 各欄内下部の（ ）には、（女性職員数／対象職階の職員数）を記載。

２　職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

⑴　男女別の育児休業取得率

	R７実績	R６実績	R５実績	R４実績	R３実績
男性			50%	50%	100%
女性			100%	100%	0%

⑵　男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率

	R７実績	R６実績	R５実績	R４実績	R３実績
男性			50%	0%	0%

⑶　年次休暇取得日数

	R７実績	R６実績	R５実績	R４実績	R３実績
平均取得日数			12.0日	9.7日	9.6日

※ 年次休暇取得日数は、１月１日から12月31日までの集計