

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和2年8月公表）

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1 女性職員の採用割合（令和2年4月1日現在）

職種	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合（%）
一般事務	2	0	2	0.0
管理栄養士	0	1	1	100.0

※定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は除く。

2 採用試験の受験者の女性割合（令和元年度実績）

職種	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合（%）
一般事務	4	1	5	20.0
管理栄養士	0	1	1	100.0

3 職員の女性割合（令和2年4月1日現在）

職種	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合（%）
一般事務(労務職含む)	81	20	101	19.8
土木技師	4	0	4	0.0
建築技師	1	0	1	0.0
保育士	0	12	12	100.0
保健師	0	8	8	100.0
管理栄養士	0	1	1	100.0
社会福祉士	1	0	1	0.0
計	87	41	128	32.0

4 各役職段階の女性割合（令和2年4月1日現在）

職階	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合（%）
部長級	5	0	5	0.0
課長級	11	0	11	0.0
課長補佐級	22	18	40	45.0
係長級	23	3	26	11.5
計	61	21	82	25.6

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1 男女別の育児休業取得率（令和元年度実績）

男性（％）	女性（％）
0.0	100.0

2 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和元年度実績）

取得者数（人）	取得率（％）
0	0.0

3 年次休暇等取得率（平成31年1月1日～令和元年12月31日）

平均取得日数（日）	取得率（％）
10.9	54.6

※「取得率」＝「職員が取得した年次休暇等の日数」÷「職員に付与された年次休暇等の日数（繰越日数は除く）」×100